

どんぐり労働組合新聞

第17号／令和6年7月8日／編集・発行：どんぐり労働組合

重要！ 労働組合団体交渉のお知らせ

日時：令和6年9月1日（日）19：00～21：00

場所：坂戸市文化施設オルモ（予定）

【交渉事項】

- ① 人材採用について
 - (1) 新規事業についての人員配置
 - (2) 新規事業人員採用
 - (3) 採用時、採用後の責任
- ② 全職員新任研修義務化について
- ③ ハラスメントについて
- ④ 職員体制による職員の過重責任について
- ⑤ 高齢職員について

上記について、法人に対し、質問文を送り後日返答をもらう予定です。

また、交渉事項の詳細については当労働組合ホームページにてご確認をお願いします。
組合員のみなさんもぜひ参加してください。



★交流会のお知らせ★

各事業所職員同士で交流を深めませんか。

日々の疲れを癒しましょう！

日時：令和6年8月31日（土）19：00～

場所：くいもん話わん 川越クリアモール店

〒350-0043 埼玉県川越市新富町2丁目4-2 太陽ビル 2F

会費：4,000円（補助費なし・当日集金します）

申込方法：右記のQRコード読み取りの上、申込をお願いします。

締め切り日：8月15日（木）迄



★還元品について★

今年度も、還元品として組合員の皆さんに「後援会グッズ4品」をお配りします。
只今、準備中なので商品が揃い次第、配布しますので、ぜひ活用してください。

★役職交代（事務局長）の挨拶★



事務局長の金川です。

いつも、組合に対して、ご意見を寄せて頂きありがとうございます。
私事ですが、8月31日をもって、ななふく苑を退職する事になりました。

早いもので、2024年も、あと半年になりました。

埼玉聴覚障害者福祉会労働組合以下略→どんぐり労組を立ち上げると言う話を聞いた時は、まだふれあいの里どんぐりで、勤務していました。当時、昇給カットと言う厳しい時期もあったそうです。い

ろんなことが重なり、組合を立ち上げた経由があります。

そのあと、ななふく苑に異動してから、10数年。この10年間の中にも、色んな事がありました。パワハラを受けて精神的に病になり、病休した職員や、仕事の量が多すぎて精神的ダメージを受けた職員、インフルエンザ接種の無料化、ユニットリーダー手当を新しく付けて頂いた。などの色々な意見を団体交渉で出して、少しずつ改善してきました。ろう者も健聴者も、働きやすい職場作りを目指してきたと思います。いや、目指しています。でもまだまだ改善していかなければならない事がたくさん、あります。しかし、団交に出しても100%改善してもらおうと言うのは、難しいです。その為には、組合員皆さんの意見が必要です。

明るい未来のためにも、もっと沢山要望を出して欲しいと思います。

又、組合員の増大に、協力をお願いするとともに、このどんぐり労組が、ずっと継続していける事を願っています。（金川直美）



～新事務局長の挨拶～

経験の長い金川さんには本当にこれまでの活動に感謝です。
引き継ぎ、職場の悩みや心配な事があれば、
執行委員に気軽に相談をしてください。（水田幸世）