

# どんぐり労働組合新聞

第16号／令和6年3月1日／編集・発行：どんぐり労働組合

## ★定期総会報告★

令和5年12月17日に無事に総会を終える事ができました。38名の委任を頂き、4名の出席で成立ギリギリの開催でした。新しい執行委員1名迎え、これから1年頑張っていきます。いくつかご意見を頂いています。今後の活動に役に立てていきます。まず一つ、組合の活動が見えないとのことで、出来る限りの情報を出していきたいと考えております。よろしくお願いします。



## ★執行委員長挨拶★

今年度、委員長となりました、オハナハウスの越後です。  
よろしくお願いします。

令和5年12月16日、オルモにて定期総会が無事に成立することができました。今年度も引き続きよろしくお願いします。

昨年度の活動を振り返ってみますと、まずは法人との団体交渉で要望として出していた、ふれあいの里・どんぐりに「見える情報」として電光掲示板が付いたことが1番に挙げられると思います。

聞こえない職員が聴こえる職員と共に働く中で、同じ情報が得られると好評だと聞いています。そして、コロナウイルス感染が広がった時、利用者、仲間、職員が感染し、職員体制が厳しい中、頑張っている職員に向けてわずかですが、支援物資を贈らせていただきました。なんとか乗り切ることができたのも、職員の頑張りのおかげと感謝しています。

先日、上部団体である東京南部の第30回定期総会が9月30日に南部労働会館にて行なわれ、組合代表として出席しました。その中で他の組合と交流し、どこも大変な状況であることを知りました。今後も、他の組合との交流を深め活動していきたいと思えます。

今年度の目標として、組合員を増やしていきたいと考えています。最近の退会する方の理由を考えると、組合の活動が見えないために、組合費だけ払っていても何もないと辞めていった方が多いのではと考えられます。そのため、今年度は以下の方法で会員増加を目指します。一つは広報誌です。できるだけ発行し、組合員同士で情報を共有したいと考えます。また、今も組合のMLを利用していますが、さらにLINEでの情報発信を考えています。そして、茶話会を複数回実施し、顔を向き合い話せる場を作りたいと考えています。執行委員だけでは、組合は成り立ちません。組合員みなでどんぐり労組を盛り上げていきたいので、今後ともご協力をよろしくお願いします。（執行委員長 越後靖一）



# ★新年度 執行委員紹介★

①役職 ②氏名 ③所属事業所 ④コメント

①事務局長  
②金川 直美  
③ななふく苑  
④本年度も事務局長を担当させていただきます。たくさんの要望、意見を出していただきたいです。よろしくお願いします。



①事務局次長  
②石井 智  
③ななふく苑  
④皆さんの声をいただきながら、一緒に働き甲斐のある職場づくりを目指していきますので、どうぞよろしくお願いいたします。



①副執行委員長・広報  
②渡辺 絵里奈  
③ひとつ星・さかど  
④皆さんの声が労組の力になります。よろしくお願いします。



①会計  
②水田 幸世  
③情報センター  
④初めての経験ですが、先輩方からいろいろ教教えていただきながら、頑張っていきたいと思ひます。よろしくお願いします。



①会計監査・レク  
②仲 典子  
③第1どんぐりホーム  
④執行委員2年目の仲です。初めての監査を務めさせていただきます。皆さんの会費を大事にし、きちんと会計監査したいと思ひます。よろしくお願いいたします。



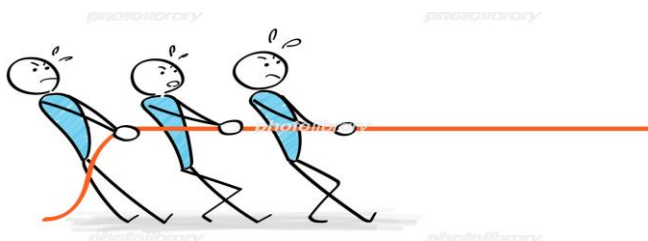
①レク・茶和会  
②根本 ひかり  
③情報センター  
④今年度も執行委員になりました根本です。今年度はレクと茶話を担当します。できるだけ、みんなが集まれる機会を作りたいと思ひています。



①レク・茶話会  
②難波 和輝  
③ななふく苑  
④この度、レク・茶和会担当になりました。難波です。コロナ感染等にも留意しながら、皆様と楽しく、有意義な企画をしていきたいと思ひます。



①特別執行委員  
②新井 満  
③精神医療国賠訴訟の会  
④地域や他の障害者運動との連携・協力を担当。障害者自立生活協会・埼通研会員、精神国賠研広報委員長

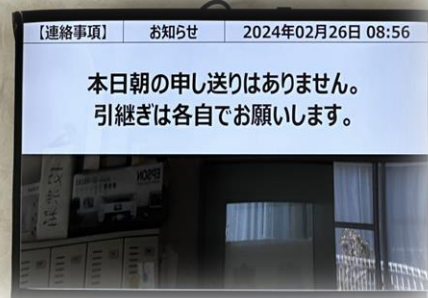


1年間、よろしくお願いいたします。

執行委員一同

## ★電光掲示板設置について★

前々回の団体交渉にて、組合から要望を出した要旨の一つである「ろう・難聴職員に対する環境整備」について、ふれあいの里・どんぐりでは館内放送（来客情報や業務報告等）が多いのですが、その情報がろう・難聴職員にはすぐに伝わらない状態がありました。その改善を要望したところ、法人が電光掲示板を3箇所設置し、館内放送が「見てわかる情報」を得られるようになりました。現在は聴こえる職員と同時に情報を得た上で円滑に業務を進めることができるようになりました。ありがとうございました。労組からの要望には全ては受けられないこともあるが、可能な限りで対応したい。と佐藤施設長からコメントを頂いています。法人に対し、御礼を申し上げます。



## ★ケアワーカー学習会に参加して★

2月24日、池内氏から介護労働者組合の歴史について講義がありました。

一般に組合敵視の背景には、職場の慢性的人手不足、労働者同士の助け合いや技術伝承する余裕がないこと、心と技術がある労働者が離れていくこと、良いサービスの提供よりも、「こなす」介護になっていること、中堅労働者層の技術が低下していること、さらに、極端になると労働者にはハラスメント、利用者には虐待となり、介護崩壊につながっているということです。労組としては再構築ができる若い世代が求められますが、どこも少数派での運動であり、継続性がないところが多い中、どんぐり労働組合（以下「当組合」とする）は多くの組合員がおり、しかも若い世代が大勢いる。結団力が強いことにより、代表的な組合として、紹介してくれました。参加した方からは、せっかく組合ができて、上部が組合を認めてくれない、紹介もしてくれない。郵便物・掲示物も設置できない。組合員が役員に抗議するとリストラに遭ってしまったケースもあり、なかなか思う存分運動ができていないという悩み・課題がそれぞれ出されました。私から当組合の動きを簡単に説明しました。幸いに

も、私たちの法人からは当労組に対して理解をして頂いているので、歩みを共にした関係性を大切にしたいと改めて感じました。（執行委員 渡辺絵里奈）



## ★茶和会のお知らせ★

各事業所の職員同士が集まって法人の動きや、職場環境についてみんなでお話し合いたいと思います。みなさんの声は、法人との団交交渉に活かしていきます。都合の良い日時があれば、ぜひ参加してください。

① 日時：令和6年3月下旬（予定）※詳細は追って連絡します。

場所：埼玉聴覚障害情報センター

② 日時：令和6年4月19日（金）18：00～21：00

場所：特別養護老人ホーム ななふく苑



---

## ★事務局より★

・契約時間の変更や結婚・出産、1週間以上の入院などがありましたら各事業所の執行委員・事務局までお知らせください。またメールが届かないとの声もいただいております。

<oshirase@dongurirouso.com>のメールを受信できるようにご確認をお願いします。

新しくメールアドレスを変更した方もお知らせください。よろしくお願いします。